



КОМИТЕТ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

« 19 » ноября 2015 г. № 187

г. Кострома

Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Костромской области, и критериев оценки эффективности деятельности их руководителей и отдельных категорий работников

В целях повышения эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Костромской области, усиления заинтересованности руководителей и работников в повышении качества выполняемой работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, определения размера выплат стимулирующего характера руководителям подведомственных учреждений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить

1) показатели эффективности деятельности государственных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Костромской области, и критерии оценки эффективности деятельности их руководителей (приложение № 1).

2) показатели эффективности деятельности государственных автономных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Костромской области, и критерии оценки эффективности деятельности их руководителей (приложение № 2).

3) рекомендуемые показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности деятельности работников государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Костромской области, из числа основного персонала (приложение № 3).

4) состав комиссии по оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Костромской области, и деятельности руководителей

государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Костромской области (приложение № 4).

2. Признать утратившим силу приказ комитета по физической культуре и спорту Костромской области от 27.12.2013 № 191 «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Костромской области, их руководителей и категорий работников».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета по физической культуре и спорту Костромской области.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания, за исключением положений, для которых настоящим пунктом установлен иной срок вступления в силу.

Подпункты 1,2 пункта 1, пункт 2 вступают в силу с 1 января 2016 года

Председатель комитета

П. Чепогузov

Приложение № 1
 Утверждены
 приказом комитета по физической
 культуре и спорту Костромской области
 от «__» _____ 20__ №__

**Показатели
 эффективности деятельности государственных бюджетных учреждений,
 подведомственных комитету по физической культуре и спорту
 Костромской области, и критерии оценки эффективности
 деятельности их руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Баллы (максимально возможное количество)	Периодичность
1. Основная деятельность государственного бюджетного учреждения					
1	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Выполнение государственного задания бюджетными учреждениями в объеме: до 90% включительно -0 баллов; 91-95% включительно – 3 балла; 96-100% включительно - 4 балла; 101% и выше - 5 баллов	Доклад руководителя учреждения	5 баллов	ежеквартально
2	Количество победителей и призеров первенств и чемпионатов России, международных, всероссийских спортивных соревнований	Отсутствуют – 0 баллов; До 5 результатов включительно – 5 баллов; От 6 до 10 результатов включительно – 10 баллов; От 11 до 15 результатов включительно – 15 баллов; От 16 и выше результатов – 20 баллов	Доклад руководителя учреждения, протоколы соревнований	20 баллов	ежеквартально
3	Обеспечение информационной открытости учреждения	Отсутствие информационной открытости – 0 баллов; Наличие информационного стенда в учреждении- 2 балла; Наличие информационного стенда и официального сайта учреждения и его обновления не реже одного	Доклад руководителя учреждения с указанием ссылки на официальный сайт учреждения в информационно	10 баллов	ежеквартально

		<p>раза в неделю – 5 баллов; Наличие информационного стенда, официального сайта учреждения и его обновление не менее одного раза в неделю, обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале (bus.gov.ru) – 10 баллов</p>	<p>телекоммуникационной сети «Интернет» и даты его последней актуализации, указать дату последней актуализации в соответствии с последними внесенными изменениями в соответствующие показатели (планы ФХД, госзадание, бухгалтерская отчетность, проверки)</p>		
4	<p>Взаимодействие со средствами массовой информации</p>	<p>Отсутствие информации – 0 баллов; Наличие информации об учреждении в печатных СМИ – 3 балла; Наличие информации об учреждении в теле или радио эфире – 5 баллов; Наличие информации об учреждении в печатных СМИ, в теле- и (или) радио эфире – 10 баллов</p>	<p>Доклад руководителя учреждения с указанием названий печатных изданий, дат публикаций и в теле- радио эфире, названий сюжетов, передач, продолжительность эфирного времени</p>	10 баллов	ежеквартально
5	<p>Участие в областных или всероссийских социально значимых мероприятиях (выставки, акции, форумы, презентации, смотры, конкурсы и др.)</p>	<p>Отсутствие- 0 баллов; Участие не менее, чем в 2-х мероприятиях – 3 балла; Участие в 3-х и более мероприятиях на высоком организационном уровне – 5 баллов.</p>	<p>Доклад руководителя учреждения с указанием места и количества проведенных мероприятий</p>	5 баллов	год
6	<p>Обеспечение комплексной безопасности учреждения, пребывающих в</p>	<p>Несоблюдение мер безопасности – 0 баллов; Соблюдение мер безопасности – 2 балла</p>	<p>Доклад руководителя учреждения с указанием мер противопожарн</p>	2 балла	год

	нем граждан		ой и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно- гигиенических правил (наличие или отсутствие замечаний)		
7	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	Неудовлетворенность – 0 баллов; Удовлетворенность – 3 балла	Доклад руководителя учреждения, предоставление результатов опроса (в форме анкетирования, либо размещение опроса на официальном сайте учреждения, наличие/отсутствие жалоб) граждан о качестве и доступности предоставления услуг в учреждении	3 балла	Ежеквартально
	Итого по разделу:	55 баллов			
2. Работа с кадрами					
8	Доля специалистов, прошедших курсы повышения квалификации, профессиональной переподготовки	Отсутствуют – 0 баллов; Менее 5 % от общего количества работающих – 2 балла; 5% - 10 % включительно от общего количества работающих – 4 балла; 11% - и более от общего количества работающих – 5 баллов	Доклад руководителя учреждения	5 баллов	год
9	Доля специалистов (педагогических и руководящих работников учреждения),	До 10 % включительно - 2 балла; 11% - 15% включительно - 3 балла; 16 % - 20% включительно	Доклад руководителя учреждения	5 баллов	год

	которым присвоена квалификационная судейская категория спортивного судьи по виду спорта в общем количестве педагогических и руководящих работников учреждения.	- 4 балла; 21 % и более – 5 баллов			
10	Укомплектованность учреждения персоналом, работающим на условиях: характер работы – постоянный, вид работы основной	От 80% до 100 % -от штатного расписания – 5 баллов Менее 80% от штатного расписания – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	5 баллов	ежеквартально
	Итого по разделу	15 баллов			

3. Финансово-экономическая деятельность

11	Доля средств, направленных на развитие учреждения (приобретение спортивного инвентаря и оборудования), полученных за счет средств от приносящей доход деятельности	От 5 % до 10 % включительно направленных средств - 3 балла; От 11 % и более направленных средств - 5 баллов	Доклад руководителя учреждения	5 баллов	ежеквартально
12	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение функций в отчетном финансовом году (не менее 97 % от годовых назначений)	Менее 98 % - 0 баллов; 98 % и более – 5 баллов	Доклад руководителя учреждения	5 баллов	ежеквартально
13	Рост удельного веса средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в сравнении с соответствующим периодом прошлого года	На уровне прошлого года – 0 баллов; Рост 3 % и более – 5 баллов	Доклад руководителя учреждения	5 баллов	ежеквартально

14	Наличие/отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	Наличие – 0 баллов; Отсутствие – 5 баллов	Доклад руководителя учреждения	5 баллов	ежеквартально
15	Наличие фактов нецелевого использования средств областного бюджета, выявленных проведенными проверками финансово-хозяйственной деятельности, отдельными проверками контролирурующих ведомств	Аннулирование начисленных баллов по пунктам 11, 12 данного раздела	Доклад руководителя учреждения, результаты работы отдела финансово-экономического и правового обеспечения комитета по физической культуре и спорту Костромской области, других уполномоченных органов		По факту проведенной проверки
	Итого по разделу:	20 баллов			

4. Уровень исполнительской дисциплины

16	Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности (бухгалтерской, налоговой, статистической, сведений) и их качество	Несвоевременно и некачественно – 0 баллов; Своевременно, но с замечаниями – 3 балла; Своевременно и качественно – 5 баллов	Доклад руководителя учреждения, результаты работы отдела финансово-экономического и правового обеспечения комитета по физической культуре и спорту Костромской области, других уполномоченных органов	5 баллов	ежеквартально
17	Своевременное выполнение учреждением поручений и указаний учредителя	Несвоевременно – 0 баллов; Своевременно- 3 балла	Доклад руководителя учреждения	3 балла	ежеквартально
18	Соблюдение трудовой дисциплины руководителем учреждения	Наличие дисциплинарного взыскания – 0 баллов; Отсутствие	Доклад руководителя учреждения	2 баллов	ежеквартально

		дисциплинарного взыскания – 2 балла			
	Итого по разделу	10			
	Совокупное значение всех критериев в баллах по всем разделам (итого)	100			

Премирование руководителя учреждения за соответствующий квартал (полугодие, 9 месяцев, год) осуществляется в следующем порядке. Комиссия на основе доклада руководителя учреждения об исполнении показателей эффективности деятельности учреждения, подтверждающих документов определяет степень выполнения показателей за соответствующий квартал (полугодие, 9 месяцев, год), которая оценивается в процентах от общего количества баллов. В случае годовой периодичности показателей при квартальном премировании учитывается годовой показатель отчетного года. При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности учреждения, размер премии руководителя учреждения за соответствующий квартал (полугодие, 9 месяцев, год) равен 100 процентам от должностного оклада, установленного для данного периода; при сумме баллов ниже 60 % размер премии за соответствующий квартал (полугодие, 9 месяцев, год) не устанавливается.

Приложение № 2
 Утверждены
 приказом комитета по физической
 культуре и спорту Костромской области
 от «___» _____ 20__ № _____

**Показатели
 эффективности деятельности государственных автономных учреждений,
 подведомственных комитету по физической культуре и спорту
 Костромской области, и критерии оценки эффективности
 деятельности их руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Баллы (максимально возможное количество)	Периодичность
1. Основная деятельность государственного автономного учреждения					
1	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Выполнение государственного задания автономными учреждениями в объеме: до 90% включительно -0 баллов; 91-95% включительно – 3 балла; 96-100% включительно - 4 балла; 101% и выше - 5 баллов	Доклад руководителя учреждения	5 баллов	ежеквартально
2	Обеспечение информационной открытости учреждения	Отсутствие информационной открытости – 0 баллов; Наличие информационного стенда в учреждении- 2 балла; Наличие информационного стенда и официального сайта учреждения и его обновление не реже 1 раза в неделю – 5 баллов; Наличие информационного стенда, официального сайта учреждения и его обновление не менее одного раза в неделю, обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии	Доклад руководителя учреждения с указанием ссылки на официальный сайт учреждения в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» и даты его последней актуализации, указать дату последней актуализации в	10 баллов	ежеквартально

		с установленными показателями на федеральном портале (bus.gov.ru) – 10 баллов	соответствии с последними внесенными изменениями в соответствующие показатели (планы ФХД, госзадание, бухгалтерская отчетность, проверки)		
3	Взаимодействие со средствами массовой информации	Отсутствие информации - 0 баллов; Наличие информации об учреждении в печатных СМИ – 3 балла; Наличие информации об учреждении в теле или радио эфире – 5 баллов; Наличие информации об учреждении в печатных СМИ, в теле- и (или) радио эфире – 10 баллов	Доклад руководителя учреждения с указанием названий печатных изданий, дат публикаций и в теле- радио эфире, названий сюжетов, передач, продолжительность эфирного времени	10 баллов	ежеквартально
4	Участие в областных или всероссийских социально значимых мероприятиях (выставки, акции, форумы, презентации, смотры, конкурсы и др.)	Отсутствие- 0 баллов; Участие не менее, чем в 2-х мероприятиях – 15 баллов; Участие в 3-х и более мероприятиях на высоком организационном уровне – 25 баллов	Доклад руководителя учреждения с указанием места и количества проведенных мероприятий	25 баллов	год
5	Обеспечение комплексной безопасности учреждения, пребывающих в нем граждан	Несоблюдение мер безопасности – 0 баллов; Соблюдение мер безопасности – 2 балла	Доклад руководителя учреждения с указанием мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	2 балла	год

			(наличие или отсутствие замечаний)		
6	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	Неудовлетворенность – 0 баллов; Удовлетворенность – 3 балла	Доклад руководителя учреждения, представление результатов опроса (в форме анкетирования, либо размещение опроса на сайте, наличие/отсутствие жалоб) граждан о качестве и доступности предоставления услуг в учреждении	3 балла	ежеквартально
	Итого по разделу	55 баллов			
2. Работа с кадрами					
7	Доля специалистов, прошедших курсы повышения квалификации, профессиональной переподготовки	Отсутствуют – 0 баллов; Менее 5 % от общего количества работающих – 2 балла; 5% - 10 % включительно от общего количества работающих – 4 балла; 11% - и более от общего количества работающих – 5 баллов	Доклад руководителя учреждения	5 баллов	год
8	Укомплектованность учреждения персоналом, работающим на условиях: характер работы – постоянный, вид работы - основной	От 80% до 100 % -от штатного расписания – 5 баллов Менее 80% от штатного расписания – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	5 баллов	ежеквартально
	Итого по разделу	10 баллов			
3. Финансово-экономическая деятельность					

9	Доля средств, направленных на развитие учреждения (приобретение спортивного инвентаря и оборудования), полученных за счет средств от приносящей доход деятельности	От 5 % до 10 % включительно направленных средств - 3 балла; От 11 % и более направленных средств - 5 баллов	Доклад руководителя учреждения	5 баллов	ежекв рталън о
10	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение функций в отчетном финансовом году (не менее 97 % от годовых назначений)	Менее 98 % - 0 баллов; 98 % и более – 5 баллов	Доклад руководителя учреждения	5 баллов	ежекв рталън о
11	Рост удельного веса средств от предпринимательско й и иной приносящей доход деятельности в сравнении с соответствующим периодом прошлого года	На уровне прошлого года – 0 баллов; Рост 3 % и более – 5 баллов	Доклад руководителя учреждения	5 баллов	ежекв рталън о
12	Наличие/отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	Наличие – 0 баллов; Отсутствие – 5 баллов	Доклад руководителя учреждения	5 баллов	ежекв рталън о
13	Наличие фактов нецелевого использования средств областного бюджета, выявленных проведенными проверками финансово-хозяйственной деятельности, отдельными проверками контролирующих ведомств	Аннулирование начисленных баллов по пунктам 9, 10 данного раздела	Доклад руководителя учреждения, результаты работы отдела финансово-экономическог о и правового обеспечения комитета по физической культуре и спорту Костромской области, других уполномоченн ых органов		По факту проведенной проверки

	Итого по разделу:	20 баллов			
4. Уровень исполнительской дисциплины					
14	Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности (бухгалтерской, налоговой, статистической, сведений) и их качество	Несвоевременно и некачественно – 0 баллов; Своевременно, но с замечаниями – 3 балла; Своевременно и качественно – 5 баллов	Доклад руководителя учреждения, результаты работы отдела финансово-экономического и правового обеспечения комитета по физической культуре и спорту Костромской области, других уполномоченных органов	5 баллов	ежеквартально
15	Своевременное выполнение учреждением поручений и указаний учредителя	Несвоевременно – 0 баллов; Своевременно- 5 баллов.	Доклад руководителя учреждения	5 баллов	ежеквартально
16	Соблюдение трудовой дисциплины руководителем учреждения	Наличие дисциплинарного взыскания – 0 баллов; Отсутствие дисциплинарного взыскания – 5 баллов	Доклад руководителя учреждения	5 баллов	ежеквартально
	Итого по разделу	15			
	Совокупное значение всех критериев в баллах по всем разделам (итого)	100			

Премирование руководителя учреждения за соответствующий квартал (полугодие, 9 месяцев, год) осуществляется в следующем порядке. Комиссия на основе доклада руководителя учреждения, подтверждающих документов об исполнении показателей эффективности деятельности учреждения определяет степень выполнения показателей за соответствующий квартал (полугодие, 9 месяцев, год), которая оценивается в процентах от общего количества баллов. В случае годовой периодичности показателей при квартальном премировании учитывается годовой показатель отчетного года.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности учреждения, размер премии руководителя учреждения за соответствующий квартал (полугодие, 9 месяцев, год), равен 100 процентам от должностного оклада, установленного для данного периода; при сумме баллов ниже 60 % размер премии за соответствующий квартал (полугодие, 9 месяцев, год), не устанавливается.

Приложение № 3
 Утверждены
 приказом комитета по физической
 культуре и спорту Костромской области
 от «__» _____ 20__ №__

**Рекомендуемые показатели
 эффективности деятельности и критерии оценки эффективности
 деятельности работников государственных учреждений,
 подведомственных комитету по физической культуре и спорта
 Костромской области, из числа основного персонала**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности работников учреждения из числа основного персонала	Критерии оценки эффективности деятельности работников государственных учреждения из числа основного персонала
1	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 80 % из числа занимающихся в группе)	Нет оттока учащихся, отсутствие без уважительной причины, отсутствие самовольных уходов, преступлений, правонарушений
2	Осуществление тренировочной и соревновательной деятельности по программам спортивной подготовки и (или) образовательными программами в области физической культуры и спорта	<p>Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности занимающихся в группе в соответствии с индивидуальными особенностями (не менее чем у 80% занимающихся в группе)</p> <p>Результаты участия занимающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее, чем у 80 % занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)</p> <p>Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Костромской области (за каждого спортсмена) и (или) в состав сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)</p>
3	Участие в работе коллегиальных органов учреждения	Количество выступлений на педсовете, количество проведенных открытых уроков.
4	Стабильность спортивных результатов	Участие обучающихся в официальных соревнованиях в соответствии с календарным планом официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Костромской области, наличие побед и призеров официальных соревнований в соответствии с календарем спортивных мероприятий, результативность выполнения календаря спортивных мероприятий, зачисление учащихся в состав сборных команд
5	Получение учащимися спортивных званий, разрядов	Выполнение норматива мастера спорта, мастера спорта международного класса, заслуженного мастера спорта России, кандидата в мастера спорта, 1 спортивного разряда

6	Участие в выполнении важных и сложных заданий по поручению администрации учреждения	Участие в программах летней занятости
		Участие в организации и проведении массовых мероприятий
7	Участие в методической деятельности	Разработка и внедрение передовых методик в учебно-тренировочный процесс
8	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по оказанию услуг в сфере физической культуры в рамках реализации государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и отсутствии официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков и т.п.
10	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)
		Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам
11	Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	Знание и соблюдение положений Кодекса профессиональной этики, в т.ч. соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения; проявление корректности и внимательности к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними; проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям граждан различных национальностей; учет культурных особенностей, вероисповедания; защита и поддержание человеческого достоинства граждан, учет их индивидуальных интересов и социальных потребностей на основе построения толерантных отношений с ними; соблюдение конфиденциальности информации о гражданах
12	Участие в областных и всероссийских конкурсах на лучшую постановку работы среди ДЮСШ и СДЮСШОР	Динамика системного участия работников учреждений в указанных мероприятиях либо единичные случаи участия со значимыми результатами более широкого масштаба, результативность участия в конкурсном движении
13	Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг	Наличие письменных благодарностей за работу от граждан, общественных организаций и юридических лиц
		Наличие жалоб граждан на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорными органами
		Положительные результаты опроса (в форме анкетирования)
14	Организация работы по привлечению внебюджетных средств, привлечение	Поступление материальной помощи от спонсоров, сторонних организаций и (или) физических лиц

	внебюджетных средств, направленных на улучшение материально – технической базы группы, учреждения	
15	Своевременность и качество оформление документации	Наличие рабочих учебных программ, тематических планов, календарных планов, журнала посещаемости, тетрадей здоровья, документации по работе с семьей при соответствии с требованиями делопроизводства
16	За хорошую подготовку учреждения к новому учебному году	Качественное проведение ремонтных работ в летний период

Приложение № 4
Утверждены
приказом комитета по физической
культуре и спорту Костромской области
от «___» _____ 20__ № _____

Состав

комиссии по оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Костромской области, и деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Костромской области

Родионов Николаевич	Александр	- заместитель председателя комитета
Кокичева Ольга Владимировна		- заведующий сектором финансово-экономического и правового обеспечения комитета
Калмыкова Владимировна	Светлана	- заведующий сектором государственной политики в сфере физической культуры и спорта комитета
Тихомирова Константиновна	Ольга	- заведующий сектором развития массовой физической культуры и спорта высших достижений комитета
Овчинникова Григорьевна	Оксана	- консультант сектора финансово-экономического и правового обеспечения комитета

Исполнитель: Заведующий сектором финансово-экономического и правового обеспечения _____ О.В. Кокичева

Согласовано:

Консультант сектора финансово-экономического и правового обеспечения. _____ Овчинникова О.Г

Заместитель председателя комитета _____ Родионов А.Н.

Заведующий сектором государственной политики в сфере физической культуры и спорта _____ Калмыкова С.В.

Заведующий сектором развития массовой физической культуры и спорта высших достижений _____ Тихомирова О.К.

Ознакомлены:

1 _____

2 _____

3 _____

4 _____

5 _____

Оригинал ___ экз.

Копия _____ экз.