



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Постановление Администрации Костромской
области от 23.12.2008 N 453-а
(ред. от 27.01.2015)

"Об оплате труда работников государственных
учреждений спортивной направленности
Костромской области"
(вместе с "Положением об оплате труда
работников государственных учреждений
спортивной направленности Костромской
области")

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 16.06.2015

АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 23 декабря 2008 г. N 453-а

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. постановлений администрации Костромской области от 23.03.2009 N 127-а, от 22.12.2009 N 416-а, от 25.05.2010 N 179-а, от 26.05.2011 N 199-а, от 13.09.2011 N 343-а, от 28.12.2011 N 512-а, от 15.05.2013 N 203-а, от 12.11.2013 N 445-а, от 27.01.2015 N 13-а)

В соответствии с [Законом](#) Костромской области от 24 апреля 2008 года N 302-4-ЗКО "Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области", администрация Костромской области постановляет:

(в ред. [постановления](#) администрации Костромской области от 13.09.2011 N 343-а)

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) об оплате труда работников государственных учреждений спортивной направленности Костромской области.

2. Утратил силу. - [Постановление](#) администрации Костромской области от 26.05.2011 N 199-а.

3. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе [Единой тарифной сетки](#) по оплате труда работников государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Расходы, связанные с реализацией настоящего постановления, осуществляются за счет средств, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий год по подразделам "Общее образование" и "Физическая культура и спорт".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя губернатора Костромской области, координирующего работу по вопросам развития физической культуры и спорта.

(в ред. [постановления](#) администрации Костромской области от 22.12.2009 N 416-а)

6. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после официального опубликования.

Губернатор
Костромской области
И.СЛЮНЯЕВ

Приложение

Утверждено
постановлением
администрации
Костромской области
от 23 декабря 2008 г. N 453-а

Положение об оплате труда работников государственных учреждений спортивной направленности Костромской области

(в ред. постановлений администрации Костромской области)

от 23.03.2009 N 127-а, от 25.05.2010 N 179-а, от 26.05.2011 N 199-а,
от 13.09.2011 N 343-а, от 28.12.2011 N 512-а, от 15.05.2013 N 203-а,
от 12.11.2013 N 445-а, от 27.01.2015 N 13-а)

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений спортивной направленности Костромской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года N 302-4-ЗКО "Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области", Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2007 года, протокол N 9, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений спортивной направленности Костромской области.

2. К государственным учреждениям спортивной направленности Костромской области относятся детско-юношеские клубы физической подготовки (далее - ДЮКФП), детско-юношеские спортивные (спортивно-технические) школы (далее - ДЮСШ и ДЮСТШ), специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва (далее - СДЮСШОР), школы высшего спортивного мастерства (далее - ШВСМ), училища олимпийского резерва (далее - УОР), центры спортивной подготовки (далее - ЦСП), спортивные клубы (далее - СК), спортивные комплексы (далее - Спорткомплекс).

3. Система оплаты труда работников государственных учреждений спортивной направленности Костромской области устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Костромской области, а также настоящим Положением.

4. В случае если размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) работника государственного учреждения спортивной направленности Костромской области по отраслевой системе оплаты труда меньше, чем размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), которую он получал на основе Единой тарифной сетки по должности, занимаемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работы по той же квалификации работнику производится соответствующая доплата.

5. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

6. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размеры должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

Глава 2. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

7. Система оплаты труда работников государственных учреждений спортивной направленности Костромской области устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 5) окладов (должностных окладов);
- 6) перечня выплат компенсационного характера в государственных учреждениях спортивной направленности Костромской области;
- 7) перечня выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях спортивной направленности Костромской области;

8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

9) мнения представительного органа работников.

8. Размеры **базовых окладов** (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений спортивной направленности Костромской области устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням (приложение N 1 к настоящему Положению).

9. Оклад (должностной оклад) работника государственного учреждения спортивной направленности Костромской области, за исключением должностного оклада тренера-преподавателя, устанавливается на уровне величины базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы, умноженной на соответствующий коэффициент по должности.

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам государственных учреждений спортивной направленности Костромской области в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы согласно **приложению N 1** к настоящему Положению.

Оклад (должностной оклад) работника государственного учреждения спортивной направленности Костромской области определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд,$$

где:

БО - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы

Кд - коэффициент по должности

Должностной оклад тренера-преподавателя определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд \times Н \times Ч,$$

где:

Н - норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного обучающегося на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта.

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта определяется в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

Ч - численность обучающихся на этапах спортивной подготовки по видам спорта.

Оклад (должностной оклад) работникам государственных учреждений спортивной направленности Костромской области устанавливается руководителем учреждения.

10. С учетом условий труда работникам государственных учреждений спортивной направленности Костромской области устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам), а также в виде коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников государственных учреждений спортивной направленности Костромской области по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в соответствии с **Перечнем** выплат компенсационного характера, установленным в государственных учреждениях спортивной направленности Костромской области в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

11. Работникам государственных учреждений спортивной направленности Костромской области с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно **Перечню** стимулирующих выплат, установленных в государственных учреждениях спортивной направленности Костромской области в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

(в ред. **постановления** администрации Костромской области от 25.05.2010 N 179-а)

Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений спортивной направленности Костромской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Положением, за исключением выплаты за работу в сельской местности, размер которой установлен **Законом** Костромской

области от 24 апреля 2008 года N 302-4-ЗКО "Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области".

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу (базовому должному окладу), базовой ставке заработной платы, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому окладу (базовому должному окладу), базовой ставке заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

12. Расчет месячной заработной платы работника государственного учреждения спортивной направленности Костромской области определяется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum КВ + \sum СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата

ДО - оклад (должностной оклад)

$\sum КВ$ - сумма компенсационных выплат

$\sum СВ$ - сумма стимулирующих выплат

Глава 3. ЗАРАБОТНАЯ ОПЛАТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

13. Заработная плата руководителей государственных учреждений спортивной направленности Костромской области, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

14. Базовый оклад руководителя государственного учреждения спортивной направленности Костромской области определяется в размере средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им государственного учреждения спортивной направленности Костромской области.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителей государственных учреждений Костромской области устанавливается постановлением администрации Костромской области.

Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с [Перечнем](#) должностей работников, относимых к основному персоналу государственных учреждений спортивной направленности Костромской области (приложение N 5 к настоящему Положению).

15. Должностной оклад руководителя государственного учреждения спортивной направленности Костромской области устанавливается в трудовом договоре и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада, при этом предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и работников государственного учреждения спортивной направленности Костромской области устанавливается в кратности от 1 до 6.

(п. 15 в ред. [постановления](#) администрации Костромской области от 27.01.2015 N 13-а)

16. Базовые должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений спортивной направленности Костромской области устанавливаются на 10-30 процентов ниже базовых должностных окладов руководителей учреждений.

17. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений спортивной направленности Костромской области устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений.

Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителя и главных бухгалтеров государственных учреждений спортивной направленности Костромской области устанавливается руководителем государственного учреждения спортивной направленности Костромской области в трудовом договоре.

18. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностным

окладам, а также в виде коэффициентов к должностным окладам:

руководителей в соответствии с [Перечнем](#) выплат компенсационного характера в государственных учреждениях спортивной направленности Костромской области, установленным настоящим Положением (приложение N 3);

заместителей руководителей и главных бухгалтеров в соответствии с [Перечнем](#) выплат компенсационного характера, установленных в государственных учреждениях спортивной направленности Костромской области в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

19. Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений спортивной направленности Костромской области устанавливаются в трудовом договоре комитетом по физической культуре и спорту Костромской области, а их размер определяется с учетом результатов деятельности учреждения.

(в ред. постановлений администрации Костромской области от 26.05.2011 N 199-а, от 27.01.2015 N 13-а)

Критерии эффективности работы государственных учреждений спортивной направленности Костромской области устанавливаются комитетом по физической культуре и спорту Костромской области.

20. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений спортивной направленности Костромской области в соответствии с [Перечнем](#) выплат стимулирующего характера, установленных в государственных учреждениях спортивной направленности Костромской области в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

21. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому должному окладу, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу.

22. Руководители государственных учреждений спортивной направленности Костромской области и их заместители вправе выполнять в государственных учреждениях спортивной направленности Костромской области, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов базового должностного оклада соответствующего специалиста.

В случае выполнения руководителем, его заместителями работы тренера-преподавателя оплата труда осуществляется в соответствии с [пунктом 9](#) настоящего Положения.

Глава 4. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

23. Фонд оплаты труда работников областных государственных учреждений спортивной направленности Костромской области формируется на календарный год:

1) для казенных учреждений исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета;

2) для бюджетных и автономных учреждений исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

(п. 23 в ред. [постановления](#) администрации Костромской области от 28.12.2011 N 512-а)

24. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

25. Заработная плата работающих предельными размерами не ограничивается и осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

26. Руководитель государственного учреждения спортивной направленности Костромской области несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений спортивной

направленности Костромской области

Базовые оклады
(базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы и коэффициенты по должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников государственных учреждений спортивной направленности Костромской области

(в ред. постановления администрации Костромской области от 12.11.2013 N 445-а)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы (в рублях)	Коэффициент по занимаемой должности (Кд)
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)			
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	2 921	
	Гардеробщик		1,0
	Грузчик		1,02
	Дворник, кастелянша		1,0
	Кладовщик		1,02
	Конюх		1,03
	Рабочий по уходу за животными		1,0
	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений		1,2
	Сторож (вахтер)		1,3
	Уборщик производственных помещений		1,4

	Уборщик служебных помещений		1,3
	Уборщик территорий		1,4
2	Наименования профессий рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным названием "старший" (старший по смене)	3 175	1,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)			
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	3 429	
	Водитель автомобиля		1,9
	Механик по техническим видам спорта		1,0
	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин		1,0
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	3 556	1,0
	Животновод		1,0
	Слесарь по ремонту автомобилей		1,0
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	3 683	1,0

4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	3 809	1,0
<p style="text-align: center;">Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)</p>			
1	Агент по снабжению, архивариус	3 047	1,0
	Делопроизводитель		1,05
	Калькулятор		1,0
	Кассир		1,05
	Машинистка		1,0
	Секретарь		1,03
	Секретарь-машинистка, счетовод, табельщик, учетчик		1,0
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	3 175	1,0
<p style="text-align: center;">Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)</p>			
1	Администратор	3 429	1,0
	Инспектор по кадрам		1,02
	Секретарь руководителя		1,5
	Техник по инвентаризации строений и сооружений		1,05

	Техник по инструменту		1,0
	Техник-программист		1,1
2	Заведующий складом	3 683	1,02
	Заведующий хозяйством		1,03
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"		1,0
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		1,0
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3 937	1,0
4	Механик	4 064	1,0
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий"		1,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)			
1	Аналитик	4 316	1,0
	Бухгалтер		2,0
	Бухгалтер-ревизор		1,5
	Документовед		1,1

	Инженер		1,1
	Инженер по инвентаризации строений и сооружений		1,1
	Инженер по охране труда		1,2
	Инженер-программист (программист)		1,23
	Психолог		1,1
	Специалист по кадрам		1,5
	Экономист		1,1
	Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности		1,1
	Юрисконсульт		1,1
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4 444	2,0
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4 571	2,0
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий"	4 699	2,0
5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, мастерских, лабораториях	4 825	2,0
	Заместитель главного бухгалтера		2,05

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)			
1	Начальник: отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела капитального строительства, начальник отдела охраны труда, начальник планово-экономического отдела, начальник технического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела	5 079	1,0
	Главный механик	5 207	1,0
	Главный технолог		1,0
	Главный энергетик		1,0
3	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	5 333	1,0
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526)			
3	Медицинская сестра	3 175	1,45
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526)			
2	Врачи-специалисты	4 316	1,0
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства второго уровня" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 17.07.2008 N 339н)			
1	Ветеринарный фельдшер	3 175	1,0
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 17.07.2008 N 339н)			
1	Ветеринарный врач	3 937	1,0
	Зоотехник		1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)			

1	Инструктор по физической культуре	3 637	1,0
2	Инструктор-методист	3 905	1,6
	Педагог-организатор		1,0
	Тренер-преподаватель		1,76
3	Старший инструктор-методист	4 175	1,6
	Старший тренер-преподаватель		1,76
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников физической культуры и спорта первого уровня" (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н)			
1	Дежурный по спортивному залу	2 921	1,0
2	Спортивный судья	3 175	1,0
	Спортсмен		1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н)			
1	Инструктор по спорту	3 429	1,0
	Инструктор по адаптивной физической культуре		1,0
	Спортсмен-инструктор		2,1
	Тренер-наездник лошадей		1,0
	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники		1,0
2	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	3 683	1,6
	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций		1,8
	Тренер		1,0

	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре		1,76
	Хореограф		1,0
3	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	3 937	1,6
	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций		1,8
	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре		1,76

Приложение N 2
к Положению об оплате труда работников государственных учреждений спортивной направленности Костромской области

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

(в ред. постановлений администрации Костромской области от 23.03.2009 N 127-а, от 25.05.2010 N 179-а)

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку 1 обучающегося (в % от базового оклада, умноженного на коэффициент по должности)			Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час./неделю)	Минимальная наполняемость групп (чел.)
		Группы видов спорта				
		1	2	3		
Спортивно-оздоровительный	Весь период	3,5			6	12
Начальной	1 год	4,0			6	12

подготовки	2 год	4, 5			8	12
		до 2 лет	свыше 2 лет	до 1 года		
Учебно-тренировочный	до 2 лет	8	6	6	12	1
	свыше 2 лет	14	10	8	16	1
Спортивного совершенствования	до 1 года	20	17	15	24	1
	свыше 1 года	30	25	20	28	1
Высшего спортивного мастерства	весь период	40	35	30	32	1

Примечание:

Вид спорта по группам распределяется в следующем порядке:

1 группа - все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых;

2 группа - олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

3 группа - все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

На спортивно-оздоровительном этапе подготовки норматив оплаты труда ежегодно увеличивается на 0,5% за каждого обучающегося под руководством одного тренера-преподавателя более 1 года.

Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, задач и периода подготовки. Общий годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен, но не более чем на 25%.

К проведению учебно-тренировочных занятий со спортсменами могут привлекаться тренеры-преподаватели по спорту по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.), при этом проведение занятий должно осуществляться одновременно с тренером-преподавателем по спорту; в данном случае оплата труда тренера-преподавателя по спорту по смежным видам спорта не должна суммарно превышать половины размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту.

(абзац введен постановлением администрации Костромской области от 25.05.2010 N 179-а)

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений спортивной
направленности Костромской
области

Перечень
выплат компенсационного характера в государственных
учреждениях спортивной направленности Костромской области

(в ред. постановления администрации Костромской области от 27.01.2015 N 13-а)

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
(в ред. **постановления** администрации Костромской области от 27.01.2015 N 13-а)

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, иных, отклоняющихся от нормальных условиях).

Примечание:

1. Выплаты работникам государственных учреждений спортивной направленности Костромской области, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся в соответствии со **статьей 147** Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коэффициенты повышения в размере 0,12 к должностному окладу.

Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается положением об оплате труда, принятым в учреждении в соответствии с трудовым законодательством.

Работодатель организует проведение специальной оценки условий труда работников государственных учреждений спортивной направленности Костромской области с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда установлено соответствие условий труда, то указанная выплата снимается.

(п. 1 в ред. **постановления** администрации Костромской области от 27.01.2015 N 13-а)

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производится в соответствии с Трудовым **кодексом** Российской Федерации:

1) работникам учреждений спортивной направленности доплата за работу в ночное время производится в размере не менее 20% часовой ставки оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время в соответствии с трудовым законодательством.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра;

2) работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере;

3) сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

4) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - по соглашению сторон трудового договора.

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений спортивной
направленности Костромской
области

Перечень
выплат стимулирующего характера работникам государственных
учреждений спортивной направленности Костромской области

(в ред. постановлений администрации Костромской области от 23.03.2009 N 127-а, от 22.12.2009 N 416-а, от 25.05.2010 N 179-а, от 26.05.2011 N 199-а)

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
Выплаты за качество выполняемых работ;
Выплаты с использованием повышающих коэффициентов;
Надбавка тренеру-преподавателю за спортивный результат, показанный спортсменом на соревнованиях, руководителям, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

(в ред. постановления администрации Костромской области от 25.05.2010 N 179-а)

Утратил силу. - Постановление администрации Костромской области от 25.05.2010 N 179-а;

Выплаты за стаж работы, выслугу лет;
Надбавка за работу в сельской местности;
Премияльные выплаты по итогам работы.
Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется устанавливать работникам учреждения в зависимости от интенсивности, напряженности и трудоемкости работы с учетом критериев интенсивности, напряженности и трудоемкости работы, установленных в государственных учреждениях спортивной направленности Костромской области. Размер выплат определяется руководителем учреждения в соответствии с принятым в учреждении с учетом мнения представительного органа работников коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом.

2. Выплаты за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать работникам учреждения (за исключением тренера-преподавателя) с учетом критериев оценки качества оказанных услуг и выполненной работы, установленных в государственных учреждениях спортивной направленности Костромской области. Размер выплат определяется руководителем учреждения в соответствии с принятым в учреждении с учетом мнения представительного органа работников коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом.

3. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

1) в зависимости от уровня образования работникам учреждения рекомендуется устанавливать повышающий коэффициент уровня образования (Куо) в следующих размерах:

Уровни образования	(Куо)
Высшее профессиональное образование квалификация (степени) "Магистр", "Специалист" (в ред. постановления администрации Костромской области от 26.05.2011 N 199-а)	0,3
Позиция исключена. - Постановление администрации Костромской области от 26.05.2011 N 199-а)	
Высшее профессиональное образование квалификация (степени) "Бакалавр"	0,2
Среднее профессиональное образование	0,15
Среднее (полное) общее образование	0,1

Примечание: Высшее профессиональное образование, полученное до 1996 года, приравнивается к квалификации "Дипломированный специалист".

2) специалистам СДЮШОР и СДЮСШОР рекомендуется устанавливать повышающий коэффициент

специализации (Кс) в размере 0,15;

3) в зависимости от наличия квалификационной категории работникам рекомендуется устанавливать повышающий коэффициент квалификации (Кк) в следующих размерах:

за высшую квалификационную категорию - 0,3

за первую квалификационную категорию - 0,2

за вторую квалификационную категорию - 0,1;

4) за наличие у работника (кроме спортсмена-инструктора) почетного (спортивного) звания, почетного знака рекомендуется устанавливать повышающий коэффициент почетного (спортивного) звания (знака) (Кз), за наличие ученой степени - повышающий коэффициент ученой степени (Кус) в следующих размерах:

Наличие почетных и спортивных званий, почетных знаков, ученой степени	(Кз)	(Кус)
"Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России"	0,2	
"Отличник физической культуры и спорта", "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"	0,1	
"Доктор наук"		0,2
"Кандидат наук"		0,1

Примечание: При наличии у работника нескольких оснований для установления повышающего коэффициента доплата устанавливается по одному (максимальному) основанию.

(пп. 4 в ред. постановления администрации Костромской области от 23.03.2009 N 127-а)

5) в зависимости от наличия спортивного звания и спортивного результата спортсмену-инструктору рекомендуется устанавливать повышающий коэффициент спортивного мастерства (Ксм) в следующих размерах:

Спортивное звание, спортивный результат	(Ксм)	
	Олимпийские дисциплины	Неолимпийские дисциплины
<*>КМС	1	0,4
<***>МС выполнение норматива Единой всероссийской спортивной классификации	2	1,1
МС 1-3 место чемпионат России	3	1,8
<***>МСМК выполнение норматива Единой всероссийской спортивной классификации	4	2,5
МСМК 1-10 место Официальные международные соревнования	5	3,2

МСМК 4-8 место Олимпийские игры, чемпионат мира	6	4,6
МСМК 1-3 место чемпионат мира, 1 место чемпионат Европы	7	5,3
МСМК 2-3 место Олимпийские игры	8	-
МСМК 1 место Олимпийские игры	9	-

<*>КМС - кандидат в мастера спорта;
<*>МС - мастер спорта;
<***>МСМК - мастер спорта международной категории

4. Надбавку тренеру-преподавателю за спортивный результат, показанный спортсменом на соревнованиях, руководителям, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, рекомендуется устанавливать в следующих размерах:

N п/п	Уровень соревнований	Спортивный результат	Размер надбавки тренеру-преподавателю	Размер надбавки руководителю, специалистам и служащим	
				Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.					
1.1.	Олимпийские игры Чемпионат мира	1 1	до 2,0	0,15	0,17
1.2.	Олимпийские игры Чемпионат мира Чемпионат Европы Кубок мира (сумма этапов или финал) Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-6 2-3 1-3 1-3 1	до 1,5	0,1	0,05
1.3.	Чемпионат мира Чемпионат Европы Кубок мира (сумма этапов или финал) Кубок Европы (сумма этапов или финал) Чемпионат России Кубок России (сумма этапов или финал)	4-6 4-6 4-6 2-3 1-3 1	до 1,2	0,1	0,05
1.4.	Олимпийские игры Чемпионат мира	участие участие			

	Чемпионат Европы Кубок Европы (сумма этапов или финал) Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) Первенство мира (юниоры) Первенство Европы (юниоры)	участие 4-6 1 1-3 1-3			
1.5.	Чемпионат России Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) Первенство мира (юниоры) Первенство Европы (юниоры) Первенство России (юниоры) Первенство мира (юноши старшей возрастной группы) Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	4-6 2-3 4-6 4-6 4-6 1-3 1-3 1-3	до 0,8	0,08	0,03
1.6.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины) Первенство России (юниоры) Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3 4-6 1-3	до 0,6	0,05	0,02
1.7.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	до 0,5	0,05	-
2. Соревнования в командных игровых видах спорта					
2.1.	Олимпийские игры Чемпионат мира Чемпионат Европы	1 1 1	до 2,0	0,15	0,17
2.2.	Олимпийские игры Чемпионат мира Чемпионат Европы	2-6 2-3 2-3	до 1,5	0,1	0,05
2.3.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) Первенство мира (юниоры) Первенство Европы (юниоры)	1-3 1-3 1-3	до 1,0	0,08	0,05
2.4.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) Первенство мира (юноши старшей возрастной группы) Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	участие 1-3 1-3	до 0,8	0,08	0,03
2.5.	Официальные международные	участие	до 0,6	0,06	0,02

	спортивные соревнования (юниоры)				
2.6.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	участие	до 0,5	0,05	0,01

Юношеские олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Надбавку тренеру-преподавателю по спорту за результат, показанный спортсменом на соревнованиях, руководителям, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса рекомендуется устанавливать на основании выписки из протоколов спортивных соревнований со дня показанного спортсменом результата сроком на один календарный год, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной надбавки спортсмен улучшил спортивный результат, тренеру-преподавателю по спорту, руководителю, специалистам и служащим рекомендуется устанавливать новый размер надбавки и новое исчисление сроков ее действия в зависимости от ранга соревнований.

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, надбавки тренеру-преподавателю, руководителям, специалистам и служащим рекомендуется устанавливать в размере до 50% от установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр.

(п. 4 в ред. постановления администрации Костромской области от 25.05.2010 N 179-а)

5. Утратил силу. - Постановление администрации Костромской области от 25.05.2010 N 179-а.

5.1. Надбавки, установленные пунктами 4 и 5 настоящего Перечня, рекомендуется устанавливать с момента показанного спортсменом результата сроком на один календарный год.

Если в период действия установленной надбавки спортсмен улучшил спортивный результат, тренеру-преподавателю, руководителю, специалистам и служащим рекомендуется устанавливать новый размер надбавки в соответствии с пунктами 4 и 5 настоящего Перечня сроком на один календарный год.

(п. 5.1 введен постановлением администрации Костромской области от 22.12.2009 N 416-а)

6. Выплаты за стаж работы, выслугу лет рекомендуется устанавливать за работу в учреждениях спортивной направленности.

7. Надбавка за работу в сельской местности в размере 25% устанавливается руководителям и специалистам государственных учреждений спортивной направленности Костромской области, работающим в сельской местности.

8. Премирование работников государственных учреждений спортивной направленности Костромской области производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным руководителем учреждения. Премии по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

Приложение N 5
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений спортивной
направленности Костромской
области

Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу
государственных учреждений спортивной направленности
Костромской области

Тренер-преподаватель (включая старшего)
Тренер
Инструктор-методист (включая старшего)
Спортсмен-инструктор
Ветеринарный врач
Зоотехник
Медицинская сестра
Врач-специалист
Главный инженер
Инженер
Педагог-организатор
Инструктор
